

Referat af bestyrelsesmøde i Vollsmose Sekretariatet

Sted: Vollsmose Sekretariatet, Vollsmose Allé 10, 5240 Odense NØ

Tid: Mandag den 10. december 2018 klokken 17.00-19.00

Referat fra bestyrelsesmøde den 29. oktober 2018 er godkendt. Der foregik ingen yderligere opfølgning

Til stede: Erik Knudsen, Michael Willaume, Bettina Pedersen, Thomas Skov Jensen, Nicki Goldmann, René Junker, Anne Velling, Carsten Henriksen, Jens Pilholm, Thomas Hansen, Jacob Michaelsen, Mette Beck Frost

Afbud: Ingen

Punkter til beslutning

1. Årsrapportering af Vollsmose Sekretariatets boligsociale tiltag
2. Årsberetning 2018
3. Sammensætning af ny bestyrelse og ny partnerskabsaftale

Punkter til orientering

4. Ansøgning til Realdania
5. Opfølgning på studieturen
6. Eventuelt

Punkter til beslutning

1. Årsrapportering af Vollsmose Sekretariatets boligsociale tiltag

Kvantitative og kvalitative målopfølgninger

Vollsmose Sekretariatet er forpligtet til årligt at levere måltal samt opfølgning på milepæle til Landsbyggefonden, når det handler om de konkrete boligsociale indsatser. Det er kvantitative mål på indsatsniveau. Dertil kommer, at indsatserne måles kvalitativt med afsæt i to evalueringsformer:

- Beboerudsagn – brugernes egne oplevelser af indsatsens effekt
- To følgegruppers evaluering. I forhold til civilsamfundsindsatserne evaluerer samarbejdsrådet de aktiviteter, der har været i løbet af året. I forhold til de sociale indsatser evaluerer ledere fra de mange samarbejdende institutioner (børnehuse, skole, dagpleje, sundhedspleje, UUU, beskæftigelsesområdet, CFU med flere) årets indsatser og resultater.

Den kvantitative målopfølgning sker hvert kvartal i Vollsmose Sekretariatet.

Beboerevalueringerne sker løbende. Følgegruppernes evaluering sker i november og december op til årets sidste bestyrelsesmøde.

Bestyrelsens strategiske fokus

Bestyrelsen besluttede den 30. maj 2016 at skærpe fokus på få strategiske mål. Disse få mål hører til blandt – og støtter op om – Odense Kommunes otte politiske mål for Vollsmoses udvikling. Målene skal frem til 2020 have bestyrelsens særlige opmærksomhed, og Vollsmose Sekretariatets aktiviteter inden for byudvikling, erhvervsudvikling og boligsocial udvikling skal i særlig grad understøtte netop disse mål.

De fire strategiske mål, som bestyrelsen var særligt optaget af, er:

- Flere i arbejde – her ser man gerne Vollsmose nå op på niveauet for Odense som by
- Højere uddannelsesniveau – her ser man gerne Vollsmose nå op på niveauet for Odense som by
- Styrket civilsamfund
- Flere virksomheder i bydelen (som udtryk for effekt af byudviklingen)

Årsrapportering til bestyrelsen

På bestyrelsesmødet fremlægger sekretariatslederen måltal og evalueringer for 2018, og sætter dem i perspektiv i forhold til bestyrelsens fire strategiske mål samt de fremadrettede fokusområder i henhold til den boligsociale helhedsplan:

- 1) uddannelse og beskæftigelse
- 2) forebyggelse og forældreansvar
- 3) tryghed og trivsel

4) kriminalitetsforebyggelse.

Bestyrelsen forventes at drøfte sekretariatets fremlæggelse med henblik på eventuelt at skærpe fokus på særlige tiltag og pointere eventuelle prioriteringer.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager årsrapporteringen til efterretning og foretager eventuelle prioriteringer.

Beslutning

Bestyrelsen tog årsrapporteringen til efterretning med forslag om et øget fokus på at overføre de succesfulde tiltag fra blandt andet beskæftigelsesindsatserne og civilsamfundsindsatserne til de indsatser, der godt kunne bruge et løft i forhold til henvisninger.

2. Årsberetning 2018

Vollsmose Sekretariatets årsberetning for 2017 var en publikation på 24 sider med en kombination af tekst, illustrationer, billeder og en række data om Vollsmose.

Bestyrelsen besluttede i 2016, at Vollsmose Sekretariatets årsberetning primært skulle henvende sig til partnerskabets bagland, altså til boligorganisationerne (herunder BL og Landsbyggefonden), Odense Kommune og samarbejdende organisationer, og at den skulle være kort og let læselig, således beboerdemokratiet og den alment interesserede også kunne få glæde af den.

Årsberetningen fik positiv feedback fra mange parter både lokalt og nationalt.

Det foreslås, at formen for årsberetningen gentages fra 2017-beretningen, og at temaerne for årsberetningen er de fire strategiske temaer, bestyrelsen har kredset om i 2017, nemlig flere i arbejde, højere uddannelsesniveau, styrket civilsamfund og flere virksomheder i bydelen.

Der vil i kommende årsberetning desuden være et særligt fokus på regeringens ghettoplan og Den Sidste Vollsmoseplan, samt den nye organisering i sekretariatet der er sket på baggrund af disse.

På baggrund af bestyrelsens ønsker, udarbejder sekretariatet et udkast til årsberetning for 2018 til præsentation for ny bestyrelse til bestyrelsesmødet i februar 2019. Herefter tilføjes eventuelle rettelser og årsberetningen kan udkomme i marts 2019.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen fastslår temaer og forventninger til indholdet i Vollsmose Sekretariatets årsberetning for 2018, og sekretariatet herpå udarbejder udkast til ny bestyrelse.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede, at man ønsker et særligt fokus på regeringens ghettoplan og Den Sidste Vollsmoseplan, samt den nye organisering i sekretariatet der er sket på baggrund af disse.

Derudover ønskes der, at årsberetningen for 2018 gentager sin form fra sidste år.

Ny bestyrelse godkender udkastet til årsberetning i februar 2019.

3. Sammensætning af ny bestyrelse og ny partnerskabsaftale

Vollsmoses by- og erhvervsudvikling bliver fremadrettet et anliggende for den kommende udviklingsbestyrelse samt administrative styregruppe, som forankres ved henholdsvis borgmester og borgmesterforvaltningen. Udviklingsbestyrelse og administrativ styregruppe bliver dér, hvor samarbejdet om Vollsmoses by- og erhvervsudvikling udspiller sig mellem Odense Kommune, Civica og FAB. Samtidig forankres infrastrukturplanens endelige udførelse ved en fælles styregruppe og bygherregruppe.

Vollsmose Sekretariatets virkefelt bliver frem over rent boligsocialt, og bygger frem til september 2020 på den strategiske samarbejdsaftale samt fire delaftaler, som er besluttet i forbindelse med den boligsociale helhedsplan.

På baggrund af disse ændringer, besluttedes det på bestyrelsesmødet d. 29. oktober, at bestyrelsen for Vollsmose Sekretariatet fra 1. januar 2019 er sammensat således:

- To medlemmer fra Civica: F.eks. økonomichef samt chef for boligsocial udvikling
- Et medlem fra FAB: F.eks. chef
- Tre medlemmer fra Odense Kommune: F.eks. 1 koncernchef fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, 1 chef med tværgående blik fra Børn- og Ungeforvaltningen samt 1 boligsocial koordinator fra Borgmesterforvaltningen
- En ledelsesrepræsentant fra Fyns Politi
- Tre beboerrepræsentanter valgt af samarbejdsrådet i Vollsmose
- En chef fra Vollsmose Torv/DanMark Ejendomme

Bestyrelsen betjenes fortsat af Vollsmose Sekretariatets leder, som er ansvarlig for den gældende boligsociale helhedsplan.

I forbindelse med at den nye bestyrelse træder sammen primo januar 2019, vil den udarbejde en ny forretningsorden for bestyrelsen for Vollsmose Sekretariatet, gældende for perioden januar 2019 til september 2020.

Det vurderes dog relevant, at den partnerskabsaftale, der eksisterer mellem Odense Kommune, Civica, FAB og Vollsmose Sekretariatet, revideres allerede ved dette møde, idet den er af strategisk og rammesættende karakter, og dermed bør godkendes af nuværende bestyrelse med baggrund i bestyrelsesmedlemmernes beslutningskompetence.

Formandskabet i nuværende bestyrelse stiller som forslag at Vollsmose Sekretariatets navn ændres til fremadrettet at være Boligsocialt Sekretariat i Vollsmose. Dette for navnemæssigt at kunne adskille det fra den nye organisering under Udviklingsbestyrelsen

Indstilling

Det indstilles, at alle nuværende bestyrelsesmedlemmer på mødet melder ind, hvilken person fra deres respektive organisationer, de ser som kandidat til bestyrelsesposten ud fra ovenstående kriterier.

Det indstilles, at bestyrelsen godkender den reviderede partnerskabsaftale, som fremsendes forinden og drøftes på mødet, herunder også navneændringen for sekretariatet.

Ny bestyrelse udfærdiger efterfølgende en ny forretningsorden.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede, at følgende personer udgør den nye bestyrelse i Vollsmose Sekretariatet:

- Fra Civica: Rikke Marie Rau, Service- og udviklingschef og Nanna Muusmann, chef for boligsocial udvikling
- Fra FAB: Jacob Michaelsen, direktør
- Fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen: Jane Findahl, koncernchef
- Fra Børn- og Ungeforvaltningen: Morten Madsen, Familie og Velfærdschef
- Fra Borgmesterforvaltningen: Hanne Rosenberg, chefkonsulent
- En ledelsesrepræsentant fra Fyns Politi (afventer i skrivende stund stadig endelig afklaring)
- Fra Samarbejdsrådet: Nicki Goldmann, Thomas Skov og Bettina Pedersen
- Fra Vollsmose Torv/DanMark Ejendomme: Søren Dollerup, Drifts- og udviklingsdirektør

Den nye bestyrelse kan overveje, om den tredje plads til et eksternt bestyrelsesmedlem skal besættes af en person fra uddannelsessystemet.

Bestyrelsen godkendte den reviderede partnerskabsaftale, og besluttede at fastholde det nuværende navn, Vollsmose Sekretariatet.

Punkter til orientering

4. Ansøgning til Realdania

Bestyrelsen er i 2018 løbende blevet orienteret om processen med en ansøgning til Realdanias udviklingspulje By i balance omkring et kvarterløftsprojekt med afsæt i området omkring H.C. Andersen Skolen.

En arbejdsgruppe med repræsentation fra H.C. Andersen Skolen, Børn- og Ungeforvaltningen, By- og Kulturforvaltningen, Civica, FAB og Vollsmose Sekretariatet har bidraget til en ansøgning til Realdania. I første omgang er søgt midler til en udviklingsfase på et år, hvor projektet - i samarbejde med Realdania - kan konkretiseres, inden det besluttet, om man vil ansøge om midler til en efterfølgende realiseringsfase.

Ansøgningen er imødekommet og projektet har fået tildelt op til 300.000 kr. til udviklingsfasen. Odense Kommune og boligorganisationerne bidrager efter aftale med tilsvarende medfinansiering.

På grund af ændringerne i Vollsmose Sekretariatets fremtidige virke, og idet der er tale om et fysisk projekt, og ikke et boligsocialt, ligger projektet pt. i bygherregruppen for infrastrukturplanen og foreslås fremadrettet forankret i styregruppen for infrastrukturen. Vollsmose Sekretariatet kan få en rolle i projektet i forhold til beboerinddragelse og samarbejde med civilsamfundet i bydelen.

Repræsentanter fra H.C. Andersen Skolen, By- og Kulturforvaltningen og Civica deltager i december i et opstartsmøde med Realdania, hvorefter udviklingsforløbet kan planlægges.

5. Opfølgning på studieturen – en gensidig drøftelse af særlige opmærksomhedspunkter fra turen til Nottingham.

Bestyrelsen havde følgende opmærksomhedspunkter fra studieturen:

Det giver god mening at dyrke netværk og relationer i bestyrelsesarbejdet.

Det var godt med politisk opbakning til turen.

De var inspiration at hente i den måde man i Nottingham driver Community Center.

Man skal være opmærksom på, hvorvidt erfaringer fra udlandet kan overføres til Vollsmose, da de lokale tiltag kan være stedbestemt, og lovgivningen og historikken er en anden dér.

6. Eventuelt

Bestyrelsen takker for et fint og konstruktivt samarbejde.