

VOLLSMOSE SEKRETARIATET

Årsberetning 2018





Foto: William Thorup Hansen

04 **JUSTERET STRATEGISK GRUNDLAG**

2018 har været et år med store politiske planer og beslutninger om Vollsmose, og helt naturligt har det betydet en justering af Vollsmose Sekretariatets strategiske grundlag.

08 **NØGLETAL OG TENDENSER**

Få fakta om Vollsmose og et overblik over nogle af de tendenser, der kendetegnede Vollsmose i 2018.

10 **FLERE I ARBEJDE OG UDDANNELSE**

Beskæftigelsesindsatserne i Vollsmose Sekretariatet er blevet styrket i 2018 med blandt andet et tættere samarbejde med Odense Kommunes Jobcenter.

14 **STYRKET CIVILSAMFUND**

I 2018 har Vollsmose Sekretariatet haft massiv fokus på rekruttering af frivillige. I den forbindelse er der lagt vægt på en mere organiseret struktur og ramme omkring det frivillige arbejde.

18 **BYUDVIKLING**

Byudviklingen i Vollsmose er gået ind i en ny fase, hvor fokus er skiftet fra planlægning over til realisering af de mange nye veje og stier i bydelen.



Vollsmose Sekretariatets årsberetning 2018

Oplag: 500

Udgives af: Vollsmose Sekretariatet

Forsidefoto: Jørgen Gregersen

Design, produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo A/S

Vollsmose Sekretariatet fungerer som den udøvende organisation i et partnerskab mellem Odense Kommune, boligorganisationerne Fyns Almennyttige Boligselskab (FAB) og Civica samt beboerrepræsentanter fra Vollsmose. Med et strategisk mål om at forandre Vollsmose fra et særligt udsat boligområde til en bydel i Odense leverer Vollsmose Sekretariatet en række boligsociale indsatser, der er nøje koordinerede med de almene velfærdstilbud.



Nye tider for partnerskabet

Vollsmose har i den grad været på dagsordenen i 2018, og regeringens ghettoplan såvel som Odense Byråds 'sidste Vollsmoseplan' har været definerende for året, der er gået. Særligt de varslede nedrivninger har naturligvis fyldt hos de mennesker, der bor i Vollsmose.

I Vollsmose Sekretariatet har de politiske planer betydet en justering af sekretariatets strategiske grundlag. Vollsmose Sekretariatet har siden 2012 arbejdet med udgangspunkt i en trebenet strategi, hvor der både har været fokus på byudvikling, boligsocial udvikling og erhvervsudvikling. I 2018 blev det imidlertid besluttet, at arbejdet med by- og erhvervsudviklingen skal være en opgave for den udviklingsbestyrelse og styregruppe, der er etableret på tværs af boligorganisationer og kommune i forbindelse med vedtagelsen af Den sidste Vollsmoseplan. Derfor vil Vollsmose Sekretariatet i fremtiden udelukkende fokusere på den boligsociale opgave i bydelen.

Understøttende lokalt sekretariat

Selvom arbejdet med fysisk byudvikling og social udvikling i Vollsmose organisatorisk ikke længere er placeret det samme sted, er Vollsmose Sekretariatet som partnerskabsorganisation stadig helt tæt på. Vi er fortsat drevet af en stærk tro på, at vi laver de mest effektive forandringer i Danmarks største såkaldte ghetto ved at arbejde tæt sammen på tværs af sektorer, fagligheder, perspektiver og matrikler. Det betyder, at vi som lokalt sekretariat naturligvis vil understøtte implementeringen af både eksisterende og kommende planer for bydelen gennem for eksempel inddragelse af civilsamfundet samt brobygnings- og formidlingsopgaver.

Snuden i sporet

2018 har ganske vist været præget af store forandringer, men i Vollsmose Sekretariatet arbejder vi stødt og stabilt videre i et velkendt spor med et stærkt og vedholdende fokus på at få flere beboere i job og

uddannelse samt styrke civilsamfundet gennem en række boligsociale indsatser. På den måde kan vi være med til at understøtte, at Vollsmose også i 2019 fortsætter den gode udvikling med en stigende beskæftigelses- og uddannelseskurve, bedre karaktergennemsnit og mindre ulovligt fravær på bydelens folkeskoler, flere trygge beboere og mindre kriminalitet.

Denne årsberetning giver et indblik i de aktiviteter, der stod tydeligst frem i 2018 i Vollsmose Sekretariatets arbejde med at udvikle Vollsmose fra at være et særligt udsat boligområde til at blive en bydel i Odense. ■

*Nanna Muusmann,
bestyrelsesformand*

Rent boligsocialt sekretariat

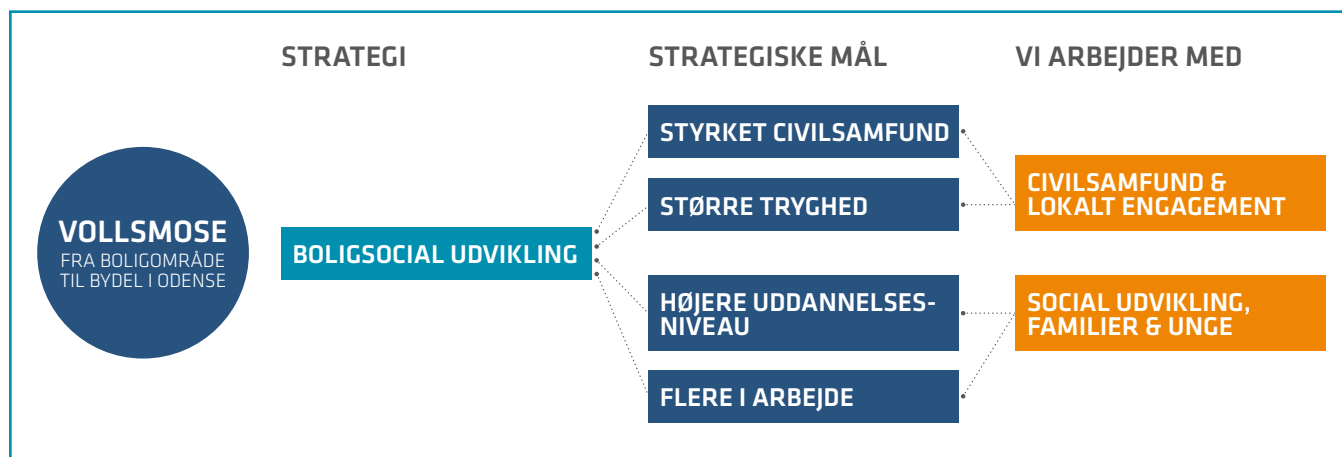
Udviklingsplan, 'Den sidste Vollsmoseplan' og en såkaldt ghettoplan. 2018 har været et år med store politiske planer og beslutninger om Vollsmose, og helt naturligt har det betydet en justering af Vollsmose Sekretariatets strategiske grundlag.

2018 har været et begivenhedsrigt år i Vollsmose. Både ghettoplanen og 'Den sidste Vollsmoseplan' har sat sit præg på året, der er gået - også i Vollsmose Sekretariatet. I årets sidste måneder blev det besluttet, at sekretariatet i fremtiden udelukkende vil fokusere på den bo-

ligsocialt opgave i Vollsmose. Arbejdet med bydelens by- og erhvervsudvikling er fremadrettet anliggender for den udviklingsbestyrelse samt administrative styregruppe, som er etableret i Odense Kommune i forbindelse med 'Den sidste Vollsmoseplan'. På samme måde er det igangværende arbejde med byudviklings- og infrastrukturplanen 'Fremtidens Vollsmose' overgået til en ny realiseringsorganisering, hvor bygherregruppen, som er forankret i Odense Kommune og består af repræsentanter fra boligorganisationer og Odense Kommune, nu har det daglige ansvar for planens realisering. Vollsmose Sekretariatet vil dog som lokalt sekretariat indgå i et samarbejde omkring blandt andet inddragelse af civilsamfundet samt brobygnings- og formidlingsopgaver i forbindelse med implementeringen af de eksisterende samt kommende planer for bydelen.

Fokus på den boligsociale opgave

Således er Vollsmose Sekretariatets virkefelt fra 2019 rent boligsocialt og bygger frem til september 2020 på den strategiske samarbejdsaftale, som er besluttet i forbindelse med den boligsociale helhedsplan for Vollsmose 2016-20. Visionen er fortsat at understøtte udviklingen af Vollsmose fra at være et udsat boligområde til en bidragende bydel i Odense. Det sker gennem en række boligsociale indsatser, der er forankret i de otte politiske mål, defineret af Odense Byråd, samt de fire temaer, som Landsbyggefonden har udpeget som væsentlige i det boligsociale arbejde. Sekretariatet forholder sig særligt til fire ud af byrådets otte politiske mål: Målet om et styrket civilsamfund, målet om øget tryghed, målet om højere uddannelsesniveau og endelig målet om flere i arbejde. ■



Vollsmose Sekretariatets strategi for boligsocial udvikling.

Ny bestyrelse i 2019

Ændringerne i det strategiske grundlag afspejles også i Vollsmose Sekretariatets bestyrelse. Hvor bestyrelsesmedlemmerne før primært var hentet på direktionsgangen hos de enkelte parter, vil bestyrelsen fra 2019 primært bestå af parternes administrative ledelse på chefniveau.

I kølvandet på beslutningen om et mere snævert strategisk grundlag besluttede Vollsmose Sekretariatets bestyrelse på årets sidste bestyrelsesmøde, at der skulle nedsættes en ny bestyrelse. Bestyrelsen er fortsat sammensat af repræsentanter fra kommune, boligorganisationer og beboerdemokrati samt en række eksterne parter. Men hvor bestyrelsen frem til 2018 var repræsenteret ved direktionen hos de enkelte parter, er den fra 2019 sammensat af repræsentanter fra parternes administrative ledelse på chefniveau. Således bliver bestyrelsen mere praksisnær og kan medvirke til at understøtte den boligsociale helhedsplans tiltag i eget organisatoriske bagland.

Fortsat fokus på job, uddannelse og civilsamfund

Vollsmose Sekretariatet vil fortsat have et stærkt og vedholdende fokus på at få flere beboere i job og uddannelse samt styrke civilsamfundet gennem en række boligsociale indsatser. På den måde kan sekretariatet være med til at understøtte, at Vollsmose også i 2019 fortsætter den gode udvikling med en stigende beskæftigelses- og uddannelseskurve, så bydelen over årene udvikler sig fra at være et udsat boligområde til at blive en bidragende bydel i Odense. ■



Som ny bestyrelsesformand glæder jeg mig til at stå i spidsen for Vollsmose Sekretariatets arbejde. Samtidig vil jeg gerne takke den afdgående bestyrelse for den store indsats, de har leveret gennem årene.

Nanna Muusmann, formand for Vollsmose Sekretariatets bestyrelse

Vollsmose Sekretariatets bestyrelse 2019

Nanna Muusmann (formand)
Chef for Kommunikation og Boligstrategi i Civica

Mette Thue Sørensen (næstformand)
Projektkoordinator i 'Fremtidens Vollsmose og boligstrategisk udvikling' under Borgmesterforvaltningen

Rikke Rau
Chef for Service og Udvikling i Civica

Hanne Rosenberg
Chef for udvikling af Boligområder i FAB

Jane Findahl
Koncernchef i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Morten Madsen
Familie- og velfærdschef i Børn- og Ungeforvaltningen

Nicki Goldmann
Beboerrepræsentant

Thomas Skov Jensen
Beboerrepræsentant

Bettina Pedersen
Beboerrepræsentant

Søren Døllerup
Centerchef i Vollsmose Torv

Per Franch
Politikommisær i Fyns Politi

Vollsmose Sekretariatet fik ny sekretariatsleder



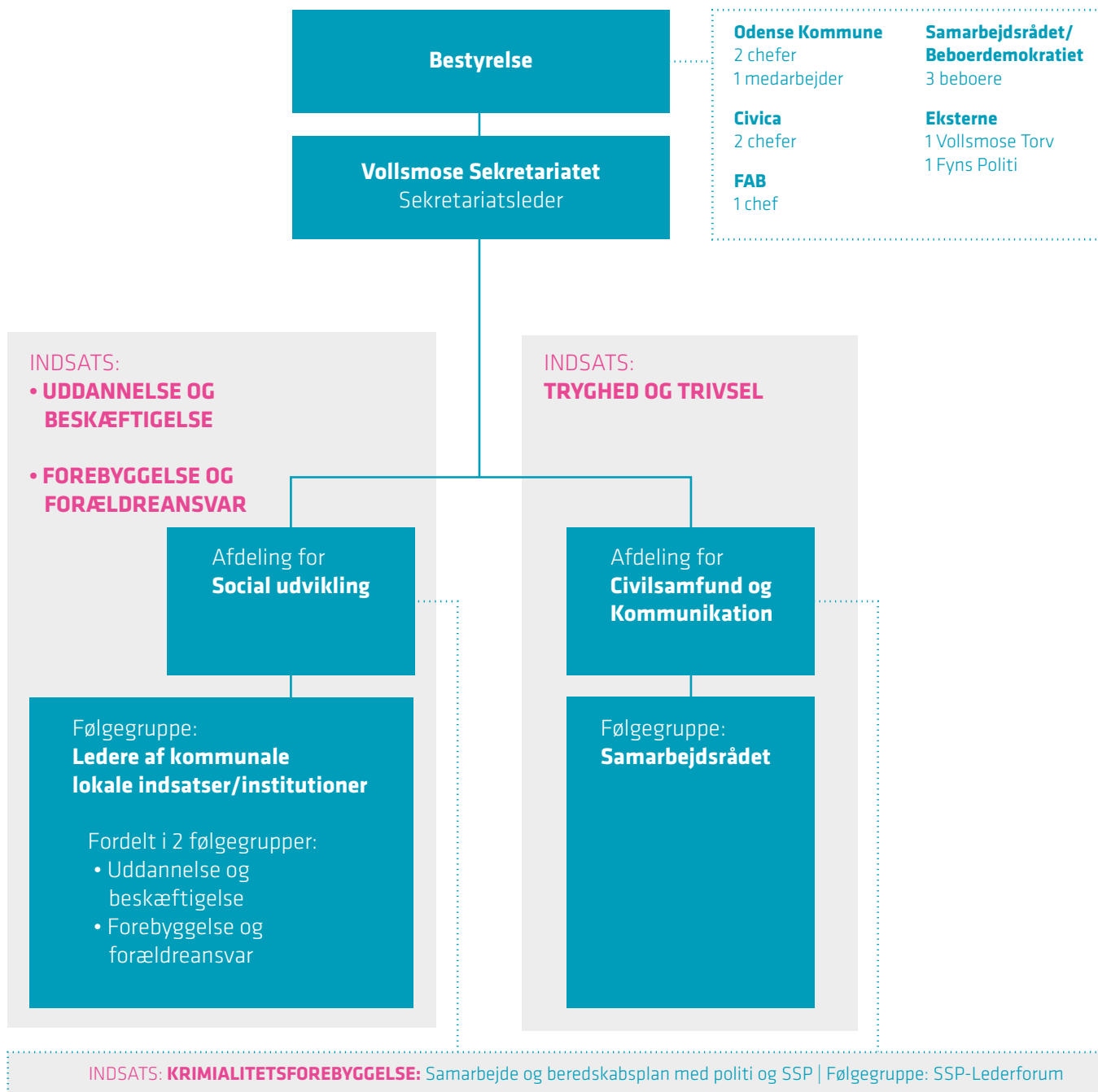
I 2018 blev Mette Beck Frost ansat som ny sekretariatsleder i Vollsmose Sekretariatet.

Den 1. november 2018 blev Mette Beck Frost ansat som sekretariatsleder i Vollsmose Sekretariatet som afløser for Nanna Muusmann. Mette Beck Frost fik dermed det overordnede ansvar for at realisere den boligsociale helhedsplan for Vollsmose, der er fastlagt frem til udgangen af september 2020. Det handler om den samlede række af boligsociale indsatser og aktiviteter, der ligger inden for de fire delaftaler i planen. Konkret drejer det sig om indsatser, der styrker uddannelse og beskæftigelse, tryghed og trivsel, forebyggelse og forældreansvar samt en række kriminalpræventive indsatser.

Ny helhedsplan i støbeskeen

Udover ansvaret for realiseringen af den nuværende boligsociale helhedsplan, skal Mette Beck Frost stå i spidsen for arbejdet med at lave den prækvalifikation, der går forud for ansøgningen til en ny boligsocial helhedsplan i Vollsmose. En kommende boligsocial helhedsplan skal laves med udgangspunkt i boligforliget samt 'Den sidste Vollsmoseplan', der blev vedtaget af Odense Byråd i 2018. Prækvalifikationen skal efter planen sendes til Landsbyggefonden i august 2019. ■

Vollsmose Sekretariatets organisering





Der er

700.000 m²

GRØNNE OMRÅDER

Det er 7 gange så meget som
Dyrskuepladsen i Odense.



FLERE UNGE I UDDANNELSE

52,2%

af de 15-29 årige var i uddannelse i 2018.
Det var **50,7%** i 2017.

Vollsmose blev i 2018 opdelt, så **HYBENHAVEN**,
SLÅENHAVEN og **TJØRNEHAVEN** med

733 FAMILIEBOLIGER

kaldes et **UDSAT BOLIGOMRÅDE**.

De andre seks boligafdelinger med

2.875 FAMILIEBOLIGER

er såkaldt **HÅRD GHETTO**.

VOLLSMOSE



Jubilæum

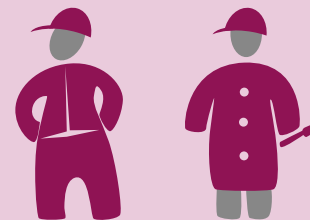
Det kunne Granparken
fejre i 2018 som den
første af Vollsmoses
boligafdelinger.



VOKSNE I ARBEJDE

28,1%

af de 30-64-årige
var i arbejde i 2018.
Det var **27,0%** i 2017.

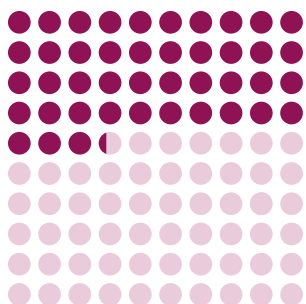


UNGE I ARBEJDE

33,5%

af de 18-29-årige
var i arbejde i 2018.
Det var **31,3%** i 2017.

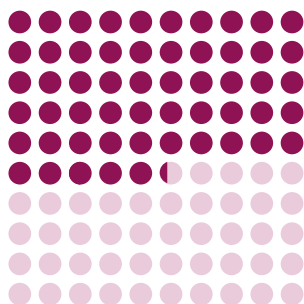
Mange unge i Vollsmose



43,3%

af beboerne i Vollsmose er under 25 år - det svarer til 3.962 unge. I hele Odense er det 32,2 %

Flere føler sig trygge



65,3%

af beboerne føler sig trygge. Året før var det 59,8%

Højere karaktergennemsnit i skolen

4,7 i 2017
5,4 i 2018



Mindre ulovligt fravær i skolen

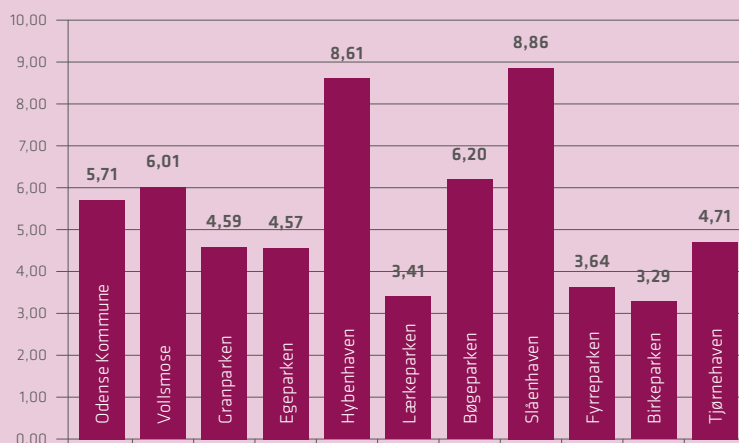
5,8 DAGE i 2017
4,8 DAGE i 2018



FÆRRE ANMELDELSER AF KRIMINALITET

Der har været 63 færre anmeldelser i Vollsmose i 2018. I 2018 var der 6,0 anmeldelser per 100 indbyggere i Vollsmose. I Odense Kommune lå det på 5,7 anmeldelser per 100 indbyggere. I 2017 lå tallet på 6,7 for både Vollsmose og Odense.

ANTAL ANMELDELSER PR. 100 INDBYGGERE 2018



Den ekstra indsats nytter

Beskæftigelsesindsatserne i Vollsmose Sekretariatet er blevet styrket i 2018 med blandt andet et tættere samarbejde med jobcenteret. For der er kontinuerligt fokus på at skabe de bedste betingelser for, at bydelens beboere kommer i arbejde og uddannelse.

- Godt du tog mig på virksomhedsbesøg. Nu har jeg fået motivationen tilbage. Det her er branchen, jeg skal arbejde i. Der er gode vækstmuligheder, og det er her, jeg kan bruge min uddannelse.

Det fortæller en af de ledige i Vollsmose efter et virksomhedsbesøg sammen med en af Vollsmose Sekretariatets beskæftigelsesmentorer, som har støttet den ledige i at genfinde motivationen og

skabe kontakt til en potentiel ny arbejdsplads.

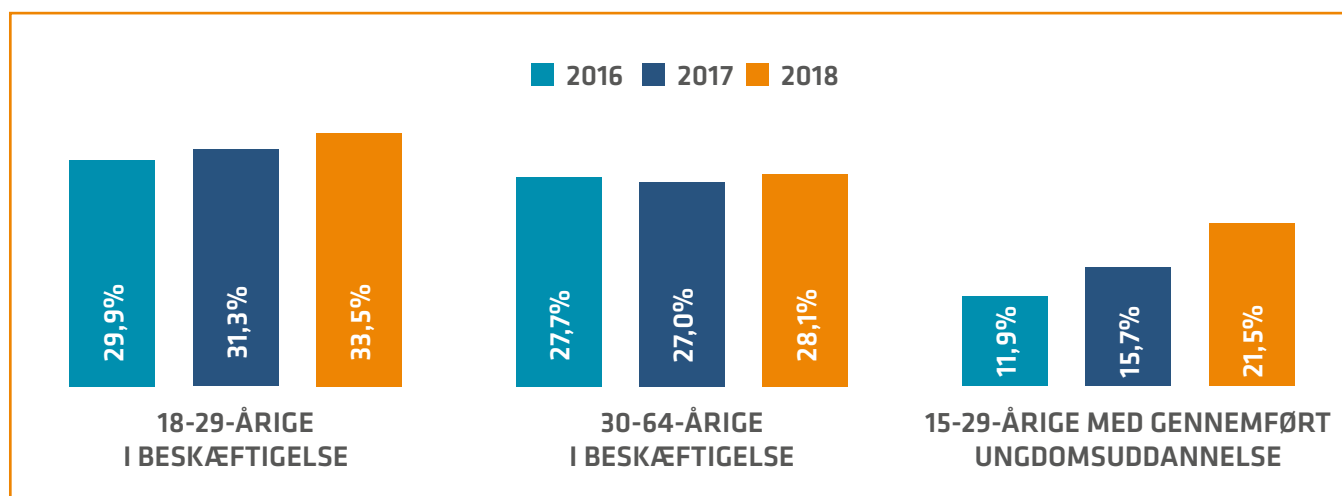
Tættere samarbejde med jobcenteret

I samarbejde med Odense Kommunes Jobcenter arbejder Vollsmose Sekretariatets beskæftigelsesmentorer, brobyggermentorer, erhvervsmentorer og fritidsjobrådgivere for, at Vollsmoses beboere ud-



danner sig og kommer i arbejde. Vollsmose Sekretariatet havde i 2018 i alt 157 beboere gennem et beskæftigelsesforløb, og ved årets udgang var 32 af beboerne ikke længere på kontanthjælp. Samtidig vurderede 75 procent, at de var kommet tættere på arbejdsmarkedet.

De mange beskæftigelsesforløb skyldes til dels et meget målrettet fokus på beskæftigelse og uddannelse i sekretaria-



Kilde: BL - Danmarks Almene Boliger.



Foto: William Thorup Hansen

i

VIDSTE DU AT...

VOLLSMOSE SEKRETARIATET HAVDE 157 BEBOERE I ET BESKÆFTIGELSESFORLØB I 2018. VED ÅRETS UDGANG VAR 32 AF BEBOERNE IKKE LÆNGERE PÅ KON-TANTHJÆLP, OG 75 % VURDEREDE, AT DE VAR KOMMET TÆTTERE PÅ ARBEJDSMARKEDET.

tet og dels et intensiveret samarbejde med Odense Kommunes Jobcenter. Alle Vollsmose Sekretariatets boligsociale medarbejdere er i 2018 blevet involveret i arbejdet med sekretariatets beskæftigelsesindsatser. Derudover sidder der nu cirka otte medarbejdere fra Odense Kommune på skift i Vollsmose Sekretariatet alle ugens hverdage, hvor det i 2017 kun var tre medarbejdere.

Behov for en ekstra indsats

Mange af de ledige i Vollsmose er langt fra arbejdsmarkedet, så der er behov for en

ekstra indsats og støtte. For den enkelte kan der være flere forskellige barrierer, der gør vejen ind eller tilbage på arbejdsmarkedet vanskelig.

Nogle beboere har helt praktiske udfordringer med at skrive en ansøgning og lave et cv. Andre mangler uddannelse eller sprogkundskaber, har fysiske eller psykiske lidelser eller familiære problemer.

Her sættes ind med målrettet rådgivning og sparring, der understøtter den enkelte i en udvikling væk fra ledighed og ud-sathed og ind i et liv med arbejde og adgang til gode fællesskaber med andre.

Flere unge i arbejde og uddannelse

Ser man på udviklingen i hele bydelen, bliver ledighedskøen stadig kortere og kortere i Vollsmose. Særligt flere unge mellem 18-29 år er kommet i arbejde. Ved udgangen af 2018 kunne 33,5 procent i denne aldersgruppe skrive et job på cv'et. Det er en stigning på 2,2 procentpoint fra året før. Til sammenligning var der i Odense Kommune en stigning på 0,9 procentpoint i samme periode.

For de ældre beboere mellem 30-64 år

”

Hvis jeg skal fortsætte med at være en god mor, så skal jeg også udvikle mig. Jeg kan mærke, at det, at jeg går i skole nu, giver mine børn meget.

Beboer i beskæftigelsesforløb

går udviklingen også i den rigtige retning. 28,1 procent af beboerne var i arbejde i 2018, hvilket er 1,1 procentpoint mere end i 2017. I Odense Kommune har stigningen i samme aldersgruppe været på 0,7 procentpoint.

Udover at flere af Vollsmoses unge står op og går på arbejde, så tager stadig flere også en ungdomsuddannelse. I 2018 havde 21,5 procent af de 15-29-årige en gennemført ungdomsuddannelse mod 15,7 procent året før. ■

VIVE EVALUERER INDSATSER

Effekterne af det boligsociale arbejde blandt de 0-29-årige i Vollsmose bliver også undersøgt nærmere, når VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd i årene 2019, 2020 og 2021 evaluerer indsatserne i alle de boligsociale helhedsplaner, der har midler fra Landsbyggefondens 2015-18 pulje. Vollsmose er desuden særlig udvalgt - sammen med 14 andre helhedsplaner - til en yderligere evaluering af effekterne blandt de 10-29-årige i Vollsmose.

Familierådgivning styrker børn og unge

Vollsmose Sekretariatets individuelle familierådgivning giver både børn og familier, der trives bedre. Det viste en rapport fra Center for Boligsocial Udvikling i 2018.

CFBU kortlagde i 2018 i rapporten 'Sammen om børnene' fire forskellige tidlige indsatser i udsatte boligområder. Gennem en indsamling af konkrete erfaringer fra arbejdet med sårbare børn og forældre - herunder den individuelle familierådgivning i Vollsmose - gik rapporten tæt på, hvordan boligsociale indsatser og kommunale dagtilbud gennem et godt samarbejde kan skabe bedre vilkår for sårbare børn.

Rapporten konkluderede, at familierådgivningen er en god måde at aflaste vug-

gestuer og børnehaver på, og at rådgivningen som længerevarende forløb har et godt potentiale til at styrke forældrenes mestring af forælderrollen.

Styrker forælderrollen

Vollsmose Sekretariatets familierådgivere samarbejder med både daginstitutioner, sundhedsplejen og skolerne i forhold til at støtte forældrene i deres rolle som mor og far for deres børn.

Familierådgivningen skal understøtte, at familien lykkes med at blive en aktiv del af de mange almindelige fællesskaber, der knytter sig til eksempelvis barnets børnehave, skole og opvækst generelt.

Tidlig indsats virker

Der er god grund til at etablere tidlige indsatser for børn i udsatte boligområder. Forskning viser, at jo tidligere der sættes ind med pædagogiske, sociale og sundhedsmæssige indsatser, i jo højere grad

”

Min søn står selv op nu, og han vil gerne i skole. Jeg kan mærke på ham, at han har det bedre, og han er mere glad - både i skolen og derhjemme.

Mor til dreng i 9. klasse

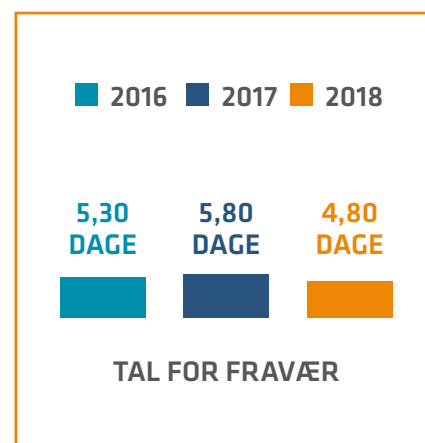
forebygges vanskeligheder i både ungdoms- og voksenliv.

I 2018 fik 96 familier i Vollsmose individuel familierådgivning, og ved årets udgang følte 47 af familierne sig allerede så styrket i forælderrollen, at de ikke længere havde brug for særlig støtte. ■

”

Han føler sig mere motiveret for at komme i skole, og han kommer heller ikke så meget for sent mere. Han har valgt at begynde på lektiehjælp, og han tjekker meget mere MinUddannelse og ElevIntra for at følge med, hvilket han ikke så ofte gjorde tidligere.

Lærer til elev i 9. klasse



Kilde: Odense Kommune.

VIDSTE DU AT...

27 BØRN OG UNGE I VOLLSMOSE I 2018 FIK INDIVIDUEL RÅDGIVNING FOR AT TRIVES BEDRE I SKOLEN. ALLEREDE INDEN UDGANGEN AF ÅRET HAVDE 22 AF DEM IKKE LÆNGERE BRUG FOR SÆRLIG STØTTE.

Flere unge trives bedre i skolen

I løbet af 2018 har 27 unge været gennem et rådgivningsforløb med fokus på bedre trivsel i skolen. Forløbene betød, at 22 unge ikke længere havde behov for særlig støtte.

- I starten af 9. klasse vidste jeg ikke, hvad jeg skulle være. Jeg plejede aldrig at sige noget i skolen. Men nu er jeg begyndt at vise, hvad jeg kan. De tre sidste måneder er jeg begyndt at tage mig sammen - du ved at få gode karakterer.

Sådan beskriver en af de unge den udvikling, der er sket undervejs i forløbet med Vollsmose Sekretariatets ungerådgiver.

God effekt af indsatsen

Ungerådgiverne kan træde til, hvor eksempelvis højt fravær eller manglende deltagelse i skolens fællesskaber giver anledning til bekymring om den unges generelle trivsel. I 2018 har 27 unge været gennem et rådgivningsforløb, og ved årets udgang

havde 22 af de unge ikke længere brug for hjælp og støtte.

Familien inddrages mere

Effekten af indsatsen er i 2018 blandt andet blevet styrket i kraft af større fokus på, hvordan forældrene helt fra start kan inddrages i forløbet. Det sker sideløbende med de individuelle samtaler, som ungerådgiveren har med den unge, og som fortsat er kernen i indsatsen. Forældrene - eller andre i det nærmeste netværk - trækkes tæt sammen om den unge og holdes løbende orienteret om den udvikling, der sker.

Sagt med andre ord får det tætte netværk et større ansvar for barnets trivsel. Når den unge og forældrene dermed arbej-

der bedre sammen mod et fælles mål, og den unge mærker, at alle vil ham eller hende det bedste, så får det en afgørende positiv betydning for den unges fremtid.

Udover at forældrene inddrages tidligere og i højere grad, så er det også blevet en klarere prioritering, at den unge selv skal være motiveret for at skabe en forandring. Den unge skal være klar til at arbejde med sig selv, inden der startes et rådgivningsforløb op.

Lavere fravær og bedre karakterer

Ser man på folkeskoleeleverne i bydelen som helhed, er der også positive tendenser at spore. Det ulovlige fravær er faldet med gennemsnitligt en dag om året fra 5,8 dage i 2017 til 4,8 dage i 2018. Derudover er karaktergennemsnittet ved folkeskolens afgangsprøve steget fra 4,7 i 2017 til 5,4 i 2018. ■



I starten af 9. klasse vidste jeg ikke, hvad jeg skulle være. Jeg plejede aldrig at sige noget i skolen. Men nu er jeg begyndt at vise, hvad jeg kan. De tre sidste måneder er jeg begyndt at tage mig sammen - du ved at få gode karakterer.

Elev i 9. klasse



Kilde: Undervisningsministeriet.

Den 22. november 2018 fik 22 kvinder overrakt deres diplomer - og dermed fik de bevis på deres uddannelse som bydelssøstre. En uddannelse, hvor de i løbet af fem moduler blandt andet har lært om sundhed, demokrati, kvinders og børns rettigheder, ensomhed, seksualitet og prævention.



Fokus på frivilligrekruttering og faste rammer

I det forgangne år har Vollsmose Sekretariatet haft massiv fokus på rekruttering af frivillige. I den forbindelse er der lagt vægt på en mere organiseret struktur og ramme omkring det frivillige arbejde i sekretariatets forskellige civilsamfundsindsatser.

Lokale ildsjæle er en ressource i arbejdet med at kapacitetsopbygge og styrke den sociale sammenhængskraft i et boligområde. Men det er også en metode til at styrke den enkelte beboers medborgerskab, sociale netværk og kompetencer. Der er således et stort potentiale i at arbejde strategisk med frivillighed i de boligsociale helhedsplaner. Det konkluderer en ny rapport fra Center for Boligsocial Udvikling.



VIDSTE DU AT...

VOLLSMOSE SEKRETARIATET UNDERSTØTTER LOKALE CIVILE STRUKTURER OG FORENINGER SAMT BYDÆKKENDE, REGIONALE ELLER NATIONALE FORENINGER, SOM ØNSKER AT LAVE AKTIVITETER I VOLLSMOSE. I 2018 UNDERSTØTTEDE VOLLSMOSE SEKRETARIATETS BYDELSKONSULENT 57 LOKALE INITIATIVTAGERE I BYDELEN.

112 ildsjæle

I 2018 har Vollsmose Sekretariatet netop været optaget af at realisere en ny civilsamfundsstrategi. Her har der især været fokus på at lave mere organiserede strukturer for de af sekretariatets aktiviteter, der i høj grad er drevet af frivillige. Med tydelige rammer og definerede formål er det i 2018 lykkedes at samle 112 frivillige beboere omkring de forskellige civilsamfundsaktiviteter, der står beskrevet i den boligsociale helhedsplan for Vollsmose 2016-2020. Konkret drejer det sig om naboskabsfrivillige, miljøambassadører, unge bydelsambassadører samt borgerjournalister og -fotografer.

Frivillige på skolebænken

Naboskabsfrivillige og miljøambassadører er to af de boligsociale civilsamfundsaktiviteter, som Vollsmose Sekretariatet har arbejdet særligt intensivt med i det forgangne år. Her har vi i samarbejde med eksterne aktører lavet skræddersyede uddannelser til de frivillige. De nye uddannelser har givet de frivillige beboere både et fagligt og et fælles ståsted i deres arbejde med at formidle viden til og skabe netværk for og med andre beboere i bydelen. Således fik Vollsmose i efteråret 2018 uddannet 24 miljøambassadører og 22 bydelssøstre.

Særlig rolle som brobyggere

Både bydelssøstre og miljøambassadørerne fik i årets sidste måneder sat de nyvundne kompetencer i spil. Både i deres møde med andre beboere i hverdagen, men også til flere arrangementer hvor de som gruppe spillede en rolle. Blandt andet fik boligorganisationerne øje på værdien af at invitere miljøambassadørerne med til informationsmøder om forbrugsregninger, hvilket skete to gange i 2018. Bydelssøstre deltog i 2018 i to store beboermøder i Vollsmose Kulturhus, hvor de både gjorde en indsats for at få andre beboere til at deltage, men også selv deltog, så de efterfølgende var klædt bedre på til at fortælle andre beboere om, hvad der foregår i Vollsmose. ■

VOLLSMOSE SEKRETARIATETS FRIVILLIGE

NABOSKABSFRIVILLIGE

Naboskabsfrivillige er beboere, som ønsker at gøre en aktiv indsats for det gode naboskab. De naboskabsfrivillige er:

- Bydelssøstre, der gør en frivillig indsats i lokalområdet for at støtte kvinder, som ofte er isolerede, og som det etablerede system har svært ved at nå.
- Mappeuddelere, der byder nyttilflyttede velkommen i bydelen.
- Fællesspisningsarrangører
- Guider, der viser besøgende rundt i bydelen.

Ved udgangen af 2018 var der 50 naboskabsfrivillige i Vollsmose.

MILJØAMBASSADØRER

Miljøambassadører er beboere, der er uddannede på kurser og fungerer som 'hverdagseksperter' og rådgivere for andre beboere i spørgsmål vedrørende vand, el og varme. Miljøambassadørerne kan træde til, når enten boligselskabet eller den økonomiske rådgivning opdager, at en beboer har et ualmindeligt stort forbrug af el, vand eller varme. Ambassadørerne kan desuden bistå boligorganisationerne, når de laver informationsmøder om for eksempel vand-, varme- og elregninger.

Ved udgangen af 2018 var der 24 miljøambassadører i Vollsmose.

UNGE BYDELSAMBASSADØRER

Unge bydelsambassadører er unge initiativtagere og positive rollemodeller i Vollsmose. De unge bydelsambassadører er:

- Playmakere, der sammen med GAME laver gadeidrætsaktiviteter for børn.
- Mappeuddelere, der byder unge studerende velkommen i bydelen.
- Unge initiativtagere, der igangsætter aktiviteter for andre unge.
- Unge guider, der viser besøgende rundt i bydelen.

Ved udgangen af 2018 var der 22 unge bydelsambassadører i Vollsmose.

BORGERJOURNALISTER OG -FOTOGRAFER

Borgerjournalister og -fotografer er beboere, der i samarbejde med medarbejdere fra Vollsmose Sekretariatet laver historier fra Vollsmose til Vollsmoses medier. De bidrager til nyhedsproduktionen i Vollsmoses medier med idéer, billeder og tekster, og de deltager regelmæssigt i mediemøder på redaktionen.

Ved udgangen af 2018 var der 16 aktive borgerjournalister og -fotografer i Vollsmose.

Det siger de frivillige om deres indsats i 2018...



**ABDIRASHID GULED,
MILJØAMBASSADØR**

Jeg ser frem til at bruge min nye viden om miljø, affaldssortering og diverse sparetips i mit eget hjem. Men jeg vil også fortælle mine naboer og bekendte, hvad jeg har lært.



**AMINA DAAHIR,
BORGERJOURNALIST**

Det er fedt at prøve at lave avis, for jeg har altid interesseret mig for at skrive, og vi beboere kan være med til at vise andre sider af Vollsmose. Jeg håber også, at jeg kan bruge det senere, når jeg skal på en vide-regående uddannelse.



**KAJA VIGTOFT,
NABOSKABSFRIVILLIG
- BYDELSSØSTER**

Jeg er bydelssøster, fordi det giver mulighed for at lære hinanden at kende på kryds og tværs af religion og hudfarve. Vi er jo i bund og grund ens indeni, og det giver et godt fællesskab at kunne snakke sammen og støtte hinanden.



**KHADAN AWALE,
BORGERFOTOGRAF**

Det er interessant at være frivillig på avisen, fordi det er ikke noget, man prøver så tit. Jeg kan udvikle mig personligt, prøve en masse nyt fagligt og udfordre mig selv. For eksempel når jeg skal gå hen til fremmede og snakke og tage billeder af dem.



**ELOCHO SWEDI,
MILJØAMBASSADØR**

Jeg interesserer mig meget for miljø og klimaforandringer. De ting, jeg selv lærer om miljøet, vil jeg gerne give videre til andre. Jeg tænker meget på, hvordan jeg kan lære andre, hvordan de sparer på el, vand og varme. Der er mange penge at spare, hvis man fx tager korte bade og ikke bare lader tv'et køre.



**MICHELLE GUDBERGSEN,
NABOSKABSFRIVILLIG
- GUIDE**

Jeg har valgt at være guide, fordi jeg gerne vil vise alle de skønne grønne områder, som vi har herude i Vollsmose. Det er nemlig ikke kun betonklodser, som man måske tænker, hvis man kun oplever Vollsmose gennem medierne. Jeg vil gerne være med til at gøre det mere attraktivt at være her.



**AMINO ALI, NABOSKABS-
FRIVILLIG - FÆLLESSPIS-
NINGSSARRANGØR**

Med fællesspisninger kan man lære om andre kulturer og traditioner - og smage en masse dejlig og forskellig mad. Men det er også en måde at lære nye mennesker at kende. Fællesspisninger er på den måde med til at styrke fællesskabet i vores bydel, og det synes jeg er vigtigt.



**RAZI IRAWANI,
UNG BYDELSAMBASSADØR
- INITIATIVTAGER**

Jeg er i gang med at starte et musikstudie op i Vollsmose, hvor de unge kan booke en producer til at rådgive og hjælpe med at skabe musik. Der er mange unge, som drømmer om at blive musikere, og jeg vil gerne hjælpe dem med at realisere den drøm.



**HANA MUKHTAR MUSE
YUSUF, UNG BYDELSAM-
BASSADØR - PLAYMAKER**

Som playmaker træner jeg børn fra 7-14 år i fodbold. Jeg syntes, det lød som et spændende projekt, fordi jeg ikke lavede så meget i min fritid. Nu er jeg med til at give børnene noget at lave i deres fritid, og det er fedt at være med til at gøre en forskel.



**AYSE DUDU,
NABOSKABSFRIVILLIG
- MAPPEUDDALER**

Som naboskabsfrivillig hjælper jeg nye beboere med at lære Vollsmose at kende. Vollsmose er en stor bydel, og det kan være svært at finde rundt og vide, hvad der sker. Vi har mange forskellige aktiviteter, og det er vigtigt, at vi inviterer nye beboere med.

Fra plan til praksis

På tærsklen til årsskiftet gik arbejdet med byudviklingen i Vollsmose ind i en ny fase. Fokus skiftede fra planlægning til realisering af de mange nye veje og stier i bydelen.

Hvor størstedelen af 2018 var et planlægningsår med udarbejdelse af udbudsmaterialer og valg af totalrådgiver til infrastrukturplanen 'Fremtidens Vollsmose', så blev fokus fra den 1. november drejet over på realisering og projektering af planen.

Det betød blandt andet, at arbejdet med byudviklingen i Vollsmose i årets sidste måneder overgik permanent til en bygherregruppe bestående af repræsentanter fra de to boligorganisationer, Civica og FAB, samt Odense Kommune. Bygherregruppen har fremadrettet det overordnede ansvar for realiseringen af de nye veje og stier, der skal bryde firkanten, åbne Vollsmose op

og binde bydelen bedre sammen med resten af byen.

Første etape indviet

Allerede i forsommeren 2018 viste gravemaskinerne og den nye asfalt i Hybenhaven, at de store forandringer i Vollsmose nu ikke længere kun lå på tegnebrættet. Den 6. maj kunne man således fejre indvielsen af den allerførste etape af 'Fremtidens Vollsmose'. Den tidligere næstformand for By- og Kulturudvalget i Odense Kommune, Anker Boye, klippede den røde snor med ordene:

- Ny infrastruktur i Vollsmose, såvel som i resten af Odense, er helt afgørende for



Solen skinnede fra en skyfri himmel søndag den 6. maj, da den nye sivegade med både aktivitetsplads, sansehøve og bakkelandskab blev indviet. Fotograf: Jørgen Gregersen.

udviklingen af byen. Og I går forrest her i Hybenhaven. Det kan I godt være stolte af.

Niras er totalrådgiver

Samme måned som indvielsen af Hybenhaven blev alle de resterende delprojekter i infrastrukturplanen sendt i et samlet EU-udbud. I september blev det så offentliggjort, at det danske rådgivende ingeniørfirma Niras havde vundet opgaven som totalrådgiver. Sammen med arkitektfirmaet Arkitema som underrådgiver skal Niras

Marts 2015:

Et flertal af beboerne stemmer ja til infrastrukturplanen 'Fremtidens Vollsmose'

September 2015:

Odense Byråd bevilger 80 millioner kroner til de nye veje og stier

Februar 2016:

En bevilling på 220 millioner kroner fra Landsbyggefonden godkendes

December 2016:

Det første delprojekt, sivegaden i Hybenhaven, sendes i udbud

Marts-maj 2017:

Beboerne kommer med input til sivegaden i Hybenhaven



TRYGHEDS- VANDRINGER I VOLLSMOSE

Vollsmose Sekretariatet understøtter tryghedsvandringer i bydelen, og i 2018 blev der lavet to vandringer. En i Hybenhaven og en i Vollsmoses grønne områder. Vandringerne i de grønne områder blev iværksat på baggrund af dialog med beboerne på møderne om infrastrukturplanen. Her kom der input, som lå uden for infrastrukturplanen, men som i stedet blev undersøgt nærmere med en tryghedsvandring.

Tryghedsvandringerne er beboernes, og det er dem, der inviterer til en fælles gåtur, hvor beboernes selv samt andre relevante aktører deltagere. Det kan eksempelvis være lokalpolitiet, ejendomsinspektører, tryghedsskabende medarbejdere fra CFU og SSP, Park & Vej eller personale fra bydelens skoler. Formålet med tryghedsvandringerne kan være forskelligt, men vil ofte handle om udfordringer med utryghed, affald og oprydning, trafiksikkerhed, hærværk, manglende vedligeholdelse eller utilstrækkelig belysning på veje og stier.

tegne de sidste streger i infrastrukturplanen og styre anlægsarbejdet.

Samarbejdet fortsætter

Selvom koordineringen af arbejdet med byudvikling ikke længere ligger lokalt i Vollsmose Sekretariatet, så har sekretariatet dog stadig et tæt samarbejde med boligorganisationerne og Odense Kommune i forhold til eksisterende og kommende planer for byudvikling og erhvervsudvikling i bydelen.

I sidste kvartal af 2018 har byherregruppen og Vollsmose Sekretariatet samarbejdet tæt om at invitere alle beboere i Vollsmose med ind rundt om bordet, så de kunne komme med input til både veje, stier og nye byrum. Beboerne har nemlig en uundværlig viden om deres nærområde, som er vigtig at inddrage, når detaljerne i infrastrukturplanen skal på plads.

Anlægsarbejdet i de resterende delprojekter påbegyndes i 2019 og 2020. ■

August 2017:
Det første spadestik tages i Hybenhaven

Maj 2018:
Sivegaden i Hybenhaven indvies

Maj 2018:
De resterende delprojekter sendes i samlet udbud

September 2018:
Totalrådgiver vælges

Okt. 2018-feb. 2019:
Beboerne kommer med input til de resterende delprojekter i infrastrukturplanen

